



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА

## П Р И К А З

от 19 августа 2025 г. № 2561  
г. Кемерово

**О внесении изменений в приказ департамента  
образования и науки Кемеровской области  
от 21.02.2020 № 366 «О реализации комплекса  
мероприятий по осуществлению единовременной  
компенсационной выплаты учителю  
(«Земский учитель»)**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 21.02.2020 № 366 «О реализации комплекса мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю («Земский учитель»))» (в редакции приказов Министерства образования и науки Кузбасса от 01.06.2020 № 943, от 21.09.2020 № 1517, приказов Министерства образования Кузбасса от 09.08.2021 № 2177, от 13.04.2023 № 1234, от 06.06.2025 № 1932) следующие изменения:

1.1. В Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Кемеровской области – Кузбасса, утвержденном приказом:

1.1.1. В пункте 1.1 слова „в целях реализации государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы»“ заменить словами «в целях реализации государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса, утвержденной постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.11.2023 № 784 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса»».

1.1.2. В абзаце пятом пункта 6.6 слова «не позднее двух рабочих дней» заменить словами «не позднее 5 рабочих дней».

1.1.3. В абзаце четвертом пункта 6.9 слова «до 1 октября» заменить словами «до 15 сентября».

1.2. В Порядке предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Кемеровской области - Кузбасса, утвержденном приказом (далее – Порядок):

1.2.1. В пункте 2.1:

слова «до 20 ноября» заменить словами «до 15 декабря».

1.2.2. В пункте 2.2 слова «15 рабочих дней» заменить словами «10 рабочих дней».

1.2.3. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется до 1 декабря текущего года на счет учителя, открытый в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам. В случае проведения дополнительных конкурсных процедур перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется до 31 декабря текущего года.»

1.2.4. В пункте 3.2 слова «не позднее одного дня, следующего за увольнением» заменить словами «не позднее 5 рабочих дней со дня расторжения трудового договора».

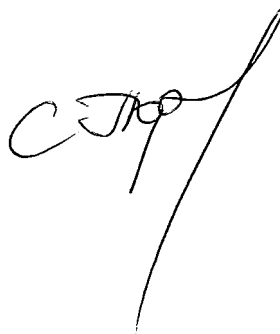
1.2.5. Приложение № 1 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информатизации Министерства образования Кузбасса обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства образования Кузбасса.

3. Управлению правовой и кадровой работы Министерства образования Кузбасса обеспечить размещение настоящего приказа в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса» и на официальном интернет-портале правовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра образования Кузбасса



С.А. Пфетцер

Приложение  
к приказу Министерства  
образования Кузбасса  
от 19 августа 2025 г. № 2561

«Приложение № 1  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителю, прошедшему  
конкурсный отбор и прибывшему  
(переехавшему) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие  
поселки, либо поселки городского  
типа, либо города с населением до 50  
тысяч человек на территории  
Кемеровской области - Кузбасса

**Форма  
договора о предоставлении  
единовременной компенсационной выплаты**

г. Кемерово

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Министерство образования Кузбасса, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра образования Кузбасса Балакиревой Софьи Юрьевны, действующего на основании Положения о Министерстве образования Кузбасса, утвержденного постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 07.06.2021 № 312, с одной стороны, и « \_\_\_\_\_ », (наименование образовательной организации) именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», и \_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество) дата рождения \_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_, дата выдачи \_\_\_\_\_, зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_, ИНН \_\_\_\_\_, СНИЛС \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Учитель», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. Предмет Договора

1. Предметом настоящего договора является предоставление Министерством единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей Учителю, замещающему должность учителя

\_\_\_\_\_ (наименование преподаваемого предмета)

прибывшему (переехавшему) на работу в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование Образовательной организации, муниципального образования) (далее – единовременная компенсационная выплата) и заключившему трудовой договор с Образовательной организацией.

2. Учитель использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1 настоящего договора, по своему усмотрению.

## 2. Обязанности Сторон

### 2.1. Учитель обязан:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет по основному месту работы в Образовательной организации в должности (наименование должности), с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы, в соответствии с трудовым договором от (дата) № \_\_\_\_\_ (далее – трудовой договор), заключенным Учителем с Образовательной организацией, при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) при неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период;

3) письменно извещать Образовательную организацию не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор;

4) информировать Министерство об изменениях своих паспортных данных, адреса регистрации, фамилии, имени, отчества (при наличии), контактного телефона в течение пяти рабочих дней со дня их изменения с приложением (при необходимости) копий соответствующих документов;

5) в случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 статьи 83

Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременное пособие в полном объеме в бюджет Кемеровской области – Кузбасса.

Возврат осуществляется в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Министерства.

Реквизиты для перечисления представляются Министерством.

2.2. Министерство обязано:

1) предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату в размере одного миллиона рублей до \_\_\_\_\_ текущего года, в котором заключен трудовой договор с Образовательной организацией в порядке, установленном разделом 3 настоящего договора;

2) в случае невыполнения Учителем подпункта 5 пункта 2.1 настоящего договора взыскать единовременное пособие в судебном порядке.

2.3. Образовательная организация обязана:

1) соблюдать свои обязательства, вытекающие из трудового договора;

2) обеспечить Учителю на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, количество часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным с учителем;

3) в случае прекращения трудового договора с Учителем по любым основаниям в письменном виде сообщать об этом Министерству не позднее 5 рабочих дней со дня расторжения трудового договора;

4) при неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 ТК РФ, а также случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 ТК РФ) в течение трех рабочих дней:

заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Учителем о продлении срока его действия на соответствующий период (далее – дополнительное соглашение);

уведомить о заключении дополнительного соглашения Министерство.

### 3. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Предоставление единовременного пособия Учителю осуществляется путем перечисления безналичных денежных средств со счета Министерства на счет Учителя в срок, установленный подпунктом 1 пункта 2.2 настоящего договора.

3.2. Перечисление единовременного пособия осуществляется по следующим реквизитам:

счет получателя: \_\_\_\_\_

банк получателя: \_\_\_\_\_

ИНН банка получателя: \_\_\_\_\_

БИК банка получателя: \_\_\_\_\_

корреспондентский счет: \_\_\_\_\_.

3.3. В случае прекращения трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) Учитель возвращает в бюджет Кемеровской области – Кузбасса единовременную компенсационную выплату в полном объеме.

#### 4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

#### 5. Прочие условия

5.1. В целях предоставления единовременного пособия Учитель дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку своих персональных данных.

5.2. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

5.3. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.4. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть оформлены в письменном виде, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

5.5. Настоящий Договор составлен в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.6. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

#### 6. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство  
Адрес: 650064, г. Кемерово,  
Советский пр-кт, 58  
тел. 8(3842) 58-12-83  
ИНН/КПП 4205123000/420501001  
л/с 03392002230  
р/с 40201810900000100003  
БИК 043207001

Министр образования  
Кузбасса

\_\_\_\_\_ С.Ю. Балакирева

М.П.

Учитель:

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Адрес регистрации:

Адрес фактического проживания:

ИНН

СНИЛС

Паспорт: серия, номер, кем выдан, дата выдачи

тел.

E-mail:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы и фамилия)

Образовательная организация:

\_\_\_\_\_

(полное наименование)

Адрес местонахождения:

ОГРН

ИНН/КПП

БИК

тел./факс

E-mail:

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы и фамилия)

М.П.